

РЕШЕНИЕ
ИМЕНЕМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

г. Москва 26 января 2015 года

Черемушкинский районный суд г.Москвы в составе председательствующего судьи [REDACTED], при секретаре [REDACTED] с участием представителя истцов по доверенности Сайботалова В.В., представителя ответчика по доверенности [REDACTED], рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по иску [REDACTED], Андреевой Н.А., Андреева А.В., Голанова А.Н., [REDACTED], [REDACTED], [REDACTED], [REDACTED], [REDACTED], Жесткова В.И. к ООО «ВДС климА» о взыскании заработной платы, компенсации за неиспользованный отпуск, расторжении трудового договора, истребовании трудовой книжки, приказа об увольнении, справки 2 НДФЛ, компенсации морального вреда,

УСТАНОВИЛ:

Истцы обратились в суд с иском к ответчику о взыскании заработной платы, оплате вынужденного прогула, компенсации за неиспользованный отпуск, расторжении трудового договора, истребовании трудовой книжки, приказа об увольнении, справки 2 НДФЛ, компенсации морального вреда, мотивируя тем, что ответчиком не выплачен заработок, не расторгнут трудовой договор, не выданы трудовые книжки, приказы об увольнении, справки 2 НДФЛ.

Представитель истцов по доверенности Сайботалов В.В. в судебное заседание явился, иск поддержал.

Представитель ответчика по доверенности [REDACTED] в судебное заседание явился, иск не признал, заявил о пропуске срока предъявления иска в суд.

При таких обстоятельствах имеются основания для рассмотрения дела по существу.

Суд, выслушав явившихся лиц, исследовав письменные материалы дела, находит иск обоснованным и подлежащим частичному удовлетворению по следующим основаниям.

В судебном заседании установлено, что истцы с ДД.ММ.ГГГГ работали в ООО «ВДС климА».

Согласно представленных трудовых договоров заключенных с ООО «ВДС климА», истцы приняты на работу к ответчику на следующие должности:

[REDACTED] – руководителем направления логистики;

[REDACTED] – заместителем генерального директора;

[REDACTED] – жестянщиком;

[REDACTED] – начальником производства;

[REDACTED] – медежером;

[REDACTED] – жестянщиком;

[REDACTED] – водителем –экспедитором.

[REDACTED] – жестянщиком;

Согласно трудовых договоров заключенных истцами с ответчиком, заработная плата Андреева А.В. установлена в размере <данные изъяты>, Андреевой Н.А. в размере <данные изъяты>, Голанову А.Н.,

Епифанову Г.Н., Серову Н.Н., Жесткову В.И. установлена в размере <данные изъяты>, Те О.В. установлена в размере <данные изъяты>, Те С.Ю, в размере <данные изъяты>.

Как указывается истцами начиная с ДД.ММ.ГГГГ, заработная плата им не выплачивается. Однако производственные задания ими выполнялись, каких-либо претензий к качеству произведенных ими работ у ответчика не имеется.

Представителем ответчика не опровергнуто то, что указанные лица не состояли с ответчиком в трудовых отношений, что были уволены ранее, или с ними произведен расчет в полном объеме.

Также как и ответчиком не представлено доказательств оформления до настоящего времени с истцами расторжения договора по инициативе работника и выдачи трудовой книжки, приказа об увольнении и справки 2НДФЛ.

Однако наличие трудовых отношений подтверждается трудовыми договорами представленными истцами и справками полученными по запросу суда из ИФНС № 27.

В силу статьи 56 ГПК РФ на работодателе лежит обязанность по представлению доказательств, свидетельствующих о выполнении им требований статьи 84.1 ТК РФ.

По смыслу статьи 234 ТК РФ работодатель несет материальную ответственность перед работником во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться, в том числе и в случае задержки выдачи трудовой книжки.

В соответствии с частью 1 статьи 65 ТК РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю, помимо прочего, трудовую книжку.

Отсутствие трудовой книжки у работника, с которым прекращены трудовые отношения, свидетельствует о невыполнении работодателем установленных трудовым законодательством обязанностей, является препятствием к трудоустройству и свидетельствует о незаконном лишении гражданина возможности трудиться.

С ДД.ММ.ГГГГ истцов перестали пропускать на территорию предприятия.

Истцами в адрес ответчика были направлены заявления об увольнении по ч. 3 ст. 77 ТК РФ. датированное ДД.ММ.ГГГГ., с требованием расторгнуть трудовой договор ДД.ММ.ГГГГ и выдать соответствующие документы не позднее ДД.ММ.ГГГГ.

К настоящему моменту копия приказа об увольнении истцам не вручена, трудовой книжки они на руки не получили, расчет с ними не произведен. Выдать какие-либо другие документы, в том числе справку о их зарплате и выплатах за отработанный период работодатель отказался.

Суду доказательств обратного работодателем не представлено.

Согласно ст. 80 ТК РФ Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен настоящим Кодексом или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

В случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательную организацию, выход на пенсию и другие случаи), а также в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника.

Таким образом, учитывая, что трудовые договора с истцами до настоящего времени не расторгнуты, однако истцы на этом настаивают, то имеются основания обязать ответчика расторгнуть договора с истцами по

основаниям ч. 3 ст. 77 ТК РФ с ДД.ММ.ГГГГ, также обязав ответчика предоставить истцам оформленные трудовые книжки, копии приказов об увольнении, справку 2 НДФЛ.

Вместе с этим на основании ст. 136, 139, 236, 237 ТК РФ с учетом того, что заработная плата за 4 месяца 16 дней (с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ), истцам не выплачена. Доказательств обратного ответчиком не представлено. Таким образом с последнего подлежат взысканию на основании приведенных выше норм закона неполученный истцами заработок, компенсация за неиспользованный отпуск, компенсация за задержку заработной платы.

Таким образом с ответчика подлежит взысканию в пользу:

Жесткова В.И. заработная плата <данные изъяты>, компенсация за неиспользованный отпуск в сумме <данные изъяты>, компенсация за задержку заработной платы в сумме <данные изъяты>.

Андреевой Н.А. заработная плата <данные изъяты>, компенсация за неиспользованный отпуск в сумме <данные изъяты>, компенсация за задержку заработной платы в сумме <данные изъяты>.

Андреева А.В. заработная плата <данные изъяты>, компенсация за неиспользованный отпуск в сумме <данные изъяты>, компенсация за задержку заработной платы в сумме <данные изъяты>.

Горланова А.Н. заработная плата <данные изъяты>, компенсация за неиспользованный отпуск в сумме <данные изъяты>, компенсация за задержку заработной платы в сумме <данные изъяты>.

Те О.В. заработная плата <данные изъяты>, компенсация за неиспользованный отпуск в сумме <данные изъяты>, компенсация за задержку заработной платы в сумме <данные изъяты>.

Те С.Ю. заработная плата <данные изъяты>, компенсация за неиспользованный отпуск в сумме <данные изъяты>, компенсация за задержку заработной платы в сумме <данные изъяты>.

Елифанова Г.Н. заработная плата <данные изъяты>, компенсация за неиспользованный отпуск в сумме <данные изъяты>, компенсация за задержку заработной платы в сумме <данные изъяты>.

Серова Н.Н. заработная плата <данные изъяты>, компенсация за неиспользованный отпуск в сумме <данные изъяты>, компенсация за задержку заработной платы в сумме <данные изъяты>.

В материалы дела представлены расчеты указанных денежных сумм, с которыми суд соглашается как с арифметически верными, соответствующими обстоятельствам дела.

Вышеизложенные действия Работодателя причинили истцам нравственные страдания (237 ТК РФ), так как они оказались в затруднительном материальном положении, что повлекло моральные и нравственные страдания которые суд оценивает в сумме <данные изъяты> подлежащих взысканию на каждого из истцов.

Оснований для отказа в иске ввиду пропуска истцами срока исковой давности предусмотренных ст. 196, 199 ГК РФ, 392 ТК РФ не имеется, так как трудовой договор между истцами и ответчиком по вине ответчика не расторгнут, соответственно правоотношения носят длящийся характер, ввиду чего срок исковой давности истцами не пропущен.

На основании изложенного, руководствуясь 194-199 ГПК РФ, суд,

Р Е Ш И Л:

Обязать ООО «ВДС климА» оформить расторжение трудового договора с Жестковым В.И. по ч. 3 ст. 77 ТК РФ с ДД.ММ.ГГГГ предоставив ему трудовую книжку, копию приказа об увольнении, справку 2 НДФЛ.

Обязать ООО «ВДС климА» оформить расторжение трудового договора с Серовым Н.Н. по ч. 3 ст. 77 ТК РФ с ДД.ММ.ГГГГ предоставив ему трудовую книжку, копию приказа об увольнении, справку 2 НДФЛ.

Обязать ООО «ВДС климА» оформить расторжение трудового договора с Елифановым Г.Н. по ч. 3 ст. 77 ТК РФ с ДД.ММ.ГГГГ предоставив ему трудовую книжку, копию приказа об увольнении, справку 2 НДФЛ.

Обязать ООО «ВДС климА» оформить расторжение трудового договора с Те С.Ю. по ч. 3 ст. 77 ТК РФ с ДД.ММ.ГГГГ предоставив ему трудовую книжку, копию приказа об увольнении, справку 2 НДФЛ.

Обязать ООО «ВДС климА» оформить расторжение трудового договора с Те О.В. по ч. 3 ст. 77 ТК РФ с ДД.ММ.ГГГГ предоставив ему трудовую книжку, копию приказа об увольнении, справку 2 НДФЛ.

Обязать ООО «ВДС климА» оформить расторжение трудового договора с Горлановым А.Н. по ч. 3 ст. 77 ТК РФ с ДД.ММ.ГГГГ предоставив ему трудовую книжку, копию приказа об увольнении, справку 2 НДФЛ.

Обязать ООО «ВДС климА» оформить расторжение трудового договора с Андреевым А.В. по ч. 3 ст. 77 ТК РФ с ДД.ММ.ГГГГ предоставив ему трудовую книжку, копию приказа об увольнении, справку 2 НДФЛ.

Обязать ООО «ВДС климА» оформить расторжение трудового договора с Андреевой Н.А. по ч. 3 ст. 77 ТК РФ с ДД.ММ.ГГГГ предоставив ему трудовую книжку, копию приказа об увольнении, справку 2 НДФЛ.

Взыскать с ООО «ВДС климА» в пользу Серова Н.Н. заработную плату за 4 месяца и 16 дней, в размере <данные изъяты>, компенсацию за неиспользованный отпуск в размере <данные изъяты>, компенсацию за задержку заработной платы в сумме <данные изъяты>, компенсацию морального вреда в сумме <данные изъяты>, а всего сумму в размере <данные изъяты>.

Взыскать с ООО «ВДС климА» в пользу Епифанова Г.Н. заработную плату за 4 месяца и 16 дней, в размере <данные изъяты>, компенсацию за неиспользованный отпуск в размере <данные изъяты>, компенсацию за задержку заработной платы в сумме <данные изъяты>, компенсацию морального вреда в сумме <данные изъяты>, а всего сумму в размере <данные изъяты>.

Взыскать с ООО «ВДС климА» в пользу Горланова А.Н. заработную плату за 4 месяца и 16 дней, в размере <данные изъяты>, компенсацию за неиспользованный отпуск в размере <данные изъяты>, компенсацию за задержку заработной платы в сумме <данные изъяты>, компенсацию морального вреда в сумме <данные изъяты>, а всего сумму в размере <данные изъяты>.

Взыскать с ООО «ВДС климА» в пользу Жесткова В.И. заработную плату за 4 месяца и 16 дней, в размере <данные изъяты>, компенсацию за неиспользованный отпуск в размере <данные изъяты>, компенсацию за задержку заработной платы в сумме <данные изъяты>, компенсацию морального вреда в сумме <данные изъяты>, а всего сумму в размере <данные изъяты>.

Взыскать с ООО «ВДС климА» в пользу Андреевой Н.А. заработную плату за 4 месяца и 16 дней, в размере <данные изъяты>, компенсацию за неиспользованный отпуск в размере <данные изъяты>, компенсацию за задержку заработной платы в сумме <данные изъяты>, компенсацию морального вреда в сумме <данные изъяты>, а всего сумму в размере <данные изъяты>.

Взыскать с ООО «ВДС климА» в пользу Андреева А.В. заработную плату за 4 месяца и 16 дней, в размере <данные изъяты>, компенсацию за неиспользованный отпуск в размере <данные изъяты>, компенсацию за задержку заработной платы в сумме <данные изъяты>, компенсацию морального вреда в сумме <данные изъяты>, а всего сумму в размере <данные изъяты>.

Взыскать с ООО «ВДС климА» в пользу Те О.В. заработную плату за 4 месяца и 16 дней, в размере <данные изъяты>, компенсацию за неиспользованный отпуск в размере <данные изъяты>, компенсацию за задержку заработной платы в сумме <данные изъяты>, компенсацию морального вреда в сумме <данные изъяты>, а всего сумму в размере <данные изъяты>.

Взыскать с ООО «ВДС климА» в пользу Те С.Ю. заработную плату за 4 месяца и 16 дней, в размере <данные изъяты>, компенсацию за неиспользованный отпуск в размере <данные изъяты>, компенсацию за задержку заработной платы в сумме <данные изъяты>, компенсацию морального вреда в сумме <данные изъяты>, а всего сумму в размере <данные изъяты>.

В удовлетворении исковых требований в части компенсации за время вынужденного прогула, индексации, судебных расходов – отказать.

Решение может быть обжаловано в Московский городской суд через Черемушкинский районный суд г. Москвы в течение одного месяца после вынесения решения в окончательной форме.

Судья Попов Б.Е.

