

РЕШЕНИЕ

Именем Российской Федерации

г. Москва

27 июля 2015 г.

Кузьминский районный суд г. Москвы в составе председательствующего судьи **Жигаловой Н.И.**, при секретаре **Жаворонковой Н.М.**, рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело № 2-2516/15 по иску **Малова Д.В.** к ЗАО «АРМЭКС» о взыскании заработной платы,

установил:

Истец просит взыскать с ответчика заработную плату в размере ... руб. коп., т.к. при увольнении 24 апреля 2015 г. с ним работодатель не произвел окончательного расчета.

Представитель истца по ордеру **Малов Д.В.** в судебное заседание явился, исковые требования просил удовлетворить.

Ответчик ЗАО «АРМЭКС» извещен судом о времени и месте судебного заседания по юридическому адресу согласно выписки из ЕГРЮЛ надлежащим образом, что подтверждается распиской в получении судебной повестки, в суд представитель ответчика не явился, письменных возражений по иску не представил, сведений о причинах своей неявки суду не сообщил, об отложении дела не просил, в связи с чем суд считает возможным рассмотреть дело в отсутствие представителя ответчика ЗАО «АРМЭКС» согласно ст.167 ГПК РФ.

Суд, выслушав истца **Малова Д.В.**, представителя истца **Малова Д.В.**, изучив материалы дела, считает, что иск подлежит удовлетворению.

В соответствии со ст.135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Согласно ст.136 ТК РФ заработная плата выплачивается работнику в месте выполнения им работы либо перечисляется на его счет в банке. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка.

В соответствии со ст.ст.56, 57 ТК РФ между работником и работодателем заключается трудовой договор, т.е. соглашение, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату. При этом трудовой договор обязательно должен содержать условия оплаты труда работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты.

Согласно трудовому договору от 11 июня 2013 г. истец был принят на работу к ответчику на должность конструктора 11 категории отдела регуливающей арматуры Управления конструкторских и научных разборов. 24 апреля 2015 г. трудовой договор расторгнут по основаниям п.3 ч.1 ст.77 ТК РФ (ст.80 ТК РФ).

Доказательств тому факту, что истцу заработная плата за проработанное время выплачена полностью, ответчик, на которого законом возложено бремя доказывания по трудовому спору, не представил в суд.

Оснований не доверять объяснениям истца, которые в силу ст.55 ГПК РФ являются одним из видов доказательств, у суда не имеется.

Согласно ст.ст.84.1, 140 ТК РФ в день увольнения работника работодатель обязан произвести с ним окончательный расчет.

Поскольку в суд ответчиком не представлены доказательства в опровержение требований истца о том, что при увольнении с истцом произведен окончательный расчет, то с ответчика в пользу истца подлежит взысканию задолженность по заработной плате.

Задолженность по заработной плате составляет ... руб. ... коп. и подтверждается расчетными листками, выданными истцу ответчиком, и справкой 2НДФЛ.

Руководствуясь ст.ст.194-199 ГПК РФ, суд

решил:

Взыскать с ЗАО «АРМЭКС» в пользу Баландина Р.В. заработную плату в размере.. руб.. коп.

Взыскать с ЗАО «АРМЭКС» в бюджет г. Москвы госпошлину в размере.. руб... коп.

Решение может быть обжаловано в Московский городской суд в течение месяца с подачей апелляционной жалобы через районный суд.

Судья Жигалова Н.И.

КОПИЯ
ВЕРНА