

РЕШЕНИЕ

Именем Российской Федерации

г. Москва

23 июля 2015 г.

Савеловский районный суд города Москвы

в составе председательствующего судьи [REDACTED].

при секретаре [REDACTED].

рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело № 2-3562/15

по иску [REDACTED] к ООО «Компания Здравимпэкс» о взыскании заработной платы, компенсации за задержку выплаты заработной платы, взыскании денежной компенсации морального вреда,

установил:

истец [REDACTED] обратилась в суд с иском к ответчику ООО «Компания «Здравимпэкс» о взыскании задолженности по заработной плате в размере 559 523 руб., компенсации за задержку выплаты причитающихся денежных средств в размере 14592 руб., компенсации морального вреда в размере 50000 руб. указывая в обоснование иска, что состояла с ответчиком в трудовых отношениях с ДД.ММ.ГГГГг. по ДД.ММ.ГГГГ г. С января по март 2015 г. истцу не выплачена заработная плата, а при увольнении задолженность по заработной плате не погашены, чем нарушены его трудовые права (л.д. 2-4).

В судебном заседании представитель истца по ордеру Сайботалов В.В. заявленные Свиридовым В.В. исковые требования поддержал в полном объеме.

Представитель ответчика ООО «Компания Здравимпэкс» в судебное заседание не явился, о дне, времени и месте слушания дела извещен в порядке ст. 113 ГПК РФ судебными извещениями, которые возвращены в адрес суда за истечением срока хранения. Суд находит возможным рассмотреть дело в отсутствие ответчика.

Суд, выслушав объяснения представителя истца, исследовав материалы дела, находит исковые требования [REDACTED] подлежащими частичному удовлетворению по следующим основаниям.

Из материалов дела следует, что истец был принят на работу к ответчику ДД.ММ.ГГГГ г. согласно трудовому договору № от ДД.ММ.ГГГГ <адрес> № от ДД.ММ.ГГГГ г. истец уволен ДД.ММ.ГГГГ г. по п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ (л.д. 5-10).

В соответствии со ст. 22 ТК РФ работодатель обязан выплачивать работнику в полном объеме причитающуюся заработную плату.

В соответствии со ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику, производится в день увольнения работника.

Согласно справке о доходах физического лица за 2015 г. истцу за период с 1 января

по ДД.ММ.ГГГГ г. была начислена заработная плата в размере 559 523 руб. 81 коп. (л.д. 35).

Как следует из искового заявления и объяснений представителя истца адвоката Сайботалова В.В. в судебном заседании, начисленные истцу денежные средства в счет заработной платы за спорный период Свиридов В.В. не получал и при увольнении задолженность выплачена не была. Оснований не доверять доводам истца у суда не имеется, возражений по иску, а также доказательств выплаты денежных средств ответчик не представил.

Принимая во внимание, что ответчик не выполнил обязанность по выплате истцу заработной платы в спорный период в полном объеме, предусмотренную нормами трудового законодательства, исковые требования Свиридова В.В. о взыскании задолженности по заработной плате подлежат удовлетворению в размере 559 523 руб. 81 коп.

Также подлежат удовлетворению исковые требования истца о взыскании компенсации за задержку выплаты заработной платы.

Согласно ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/300 действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

С представленным истцом расчетом компенсации за задержку выплаты заработной платы и компенсации за неиспользованный отпуск суд согласиться не может, поскольку в нем допущены арифметические ошибки.

Ставка рефинансирования ЦБ РФ с ДД.ММ.ГГГГг. по настоящее время составляет 8,25%.

Поскольку в трудовом договоре, заключенном с истицей, не указаны даты выплаты заработной платы, суд исчисляется время задержки выплаты заработной платы за январь 2015 г. с ДД.ММ.ГГГГ, время задержки заработной платы за февраль 2015 г. – с ДД.ММ.ГГГГ, а время задержки заработной платы за март 2015 г. с учетом положений ст.ст. 140 и 236 ТК РФ суд исчисляется с ДД.ММ.ГГГГ – следующего дня после увольнения и по ДД.ММ.ГГГГ в соответствии с заявленными истцом требованиями.

За период с 1 февраля по ДД.ММ.ГГГГ время задержки составляет 111 дня.

Таким образом, размер компенсации за задержку выплаты заработной платы за январь 2015г. составляет 7 631 руб. 25 коп. $(250\ 000\ \text{руб.}\ 00\ \text{коп.} \times 8,25\% : 300 \times 111)$.

За период с 1 марта по ДД.ММ.ГГГГ г. время задержки составляет 83 дня.

Таким образом, размер компенсации за задержку выплаты заработной платы за февраль 2015 г. составляет 5 706 руб. 25 коп. $(250\ 000\ \text{руб.}\ 00\ \text{коп.} \times 8,25\% : 300 \times 83)$.

За период с 7 марта по ДД.ММ.ГГГГ г. время задержки составляет 77 дня.

Таким образом, размер компенсации за задержку выплаты заработной платы за март

2015 г. составляет 1 260 руб. 42 коп. (59523 руб. 81 коп. х 8,25% : 300 х 77).

Таким образом, общий размер задолженности составляет 14597 руб. 92 коп.

Положениями ст. 237 ТК РФ предусмотрено возмещение работнику морального вреда, причиненного неправомерными действиями или бездействием работодателя.

В судебном заседании установлено, что ответчик допустил в отношении истца неправомерные действия, нарушил его трудовые права, не выплатив своевременно заработную плату, а поэтому исковые требования Свиридова В.В. о взыскании компенсации морального вреда также подлежат удовлетворению.

Определяя размер компенсации морального вреда, суд руководствуется принципом разумности и справедливости, учитывает конкретные обстоятельства дела, а поэтому взыскивает в пользу истицы в счет компенсации морального вреда 5000 руб.

В силу ст. 103 ГПК РФ с ответчика в доход бюджета г. Москвы подлежит взысканию госпошлина 8991 руб. 15 коп.

С учетом изложенного и руководствуясь ст. 22, 140, 236, 237 ТК РФ, 194-198 ГПК РФ, суд

решил:

иск удовлетворить частично.

Взыскать с ООО «Компания Здравимпэкс» в пользу Свиридова В. В. заработную плату 559523 руб., компенсацию за задержку выплаты заработной платы 14597 руб. 92 коп., в счет денежной компенсации морального вреда 5000 руб.

Взыскать с ООО «Компания Здравимпэкс» госпошлину в доход бюджета г. Москвы 8991 руб. 15 коп.

Решение может быть обжаловано в апелляционном порядке в Московский городской суд через Савеловский районный суд г. Москвы в течение одного месяца со дня принятия решения судом в окончательной форме.

Судья Королева О.М.

Решение суда в окончательной форме изготовлено 24.07.2015 г.

