

РЕШЕНИЕ

ИМЕНЕМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

г. Москва 01 апреля 2014 года

01 апреля 2014 года судья Хамовнического районного суда г.Москвы [REDACTED], при секретаре [REDACTED], с участием представителя истца по доверенности Малова Д.В., рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по иску [REDACTED] к ООО «Атлантис» об увольнении, взыскании денежных средств

УСТАНОВИЛ:

Истец обратился в суд с указанными требованиями мотивируя их тем, что с 2009 г. является генеральным директором и главным бухгалтером ООО «Атлантис». Начиная с июня 2011 г. финансово-хозяйственная деятельность в ООО «Атлантис» не ведется, заработная плата истцу не выплачивается. 14 мая 2013 г. истец была уволена с должности генерального директора, но ее заявление об увольнении с должности главного бухгалтера ответчик не рассматривает, окончательный расчет не производит, что, по мнению истца, существенно нарушает ее права.

Истец просит суд обязать ООО «Атлантис» произвести ее увольнение с должности главного бухгалтера, взыскать с ответчика в счет окончательного расчета 342035,7 рублей (л.д. 2-4, 8-10, 38, 43-47, 53).

Представитель истца по доверенности Малов Д.В. в судебное заседание явился, иск поддержал.

Ответчик в судебное заседание не явился, о времени и месте слушания дела извещен по последнему известному месту нахождения. Сведений об уважительности причин неявки в суд и возражений на иск представлено не было.

В соответствии со ст. 167 ГПК РФ суд счел возможным рассмотрение дела в отсутствие представителя ответчика.

Суд, исследовав материалы дела, приходит к выводу, что исковые требования подлежат удовлетворению.

Согласно п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ основанием прекращения трудового договора является расторжение трудового договора по инициативе работника.

В силу ст. 80 ТК РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен настоящим Кодексом или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении. По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении. По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку, другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет.

Поскольку в силу ст. ст. 77, 80 ТК РФ основанием для увольнения по собственному желанию является письменное заявление работника и согласия работодателя на увольнение по собственному желанию работника не требуется, то работодатель не вправе отказывать в расторжении трудового договора при получении соответствующего заявления.

Судом установлено, что с 17 июня 2009 г. истец [REDACTED] является работником ООО «Атлантис», занимая должность генерального директора и главного бухгалтера (л.д. 23).

Согласно материалам дела начиная с 15 июня 2011 г. вплоть до 2013 г. в адрес ООО «Атлантис» и его учредителей неоднократно поступали заявления от Тихоновой Е.Ю. об увольнении с занимаемых должностей по собственному желанию в порядке п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ (л.д 16-22, 24, 39).

14 мая 2013 г. ООО «Атлантис» было принято решение об увольнении истца с должности генерального директора ООО «Атлантис» и избрании на должность нового генерального директора (л.д. 41, 49).

Между тем никаких доказательств увольнения истца с должности главного бухгалтера по п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ суду представлено не было и в материалах дела не имеется.

Поскольку в соответствии со ст. 80 ТК РФ истец предупредил работодателя о расторжении трудового договора в письменной форме не позднее чем за две недели до его расторжения и никаких приказов об увольнении истца с должности главного бухгалтера по иным основаниям суду представлено не было, то суд приходит к выводу, что трудовые отношения между сторонами подлежат расторжению по п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

В силу ст. ст. 140, 127 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

Из материалов дела следует, что в день увольнения окончательный расчет работодателем произведен не был, в настоящее время у ответчика перед истцом имеется задолженность по заработной плате за период с 2009 г. по 2013 г. по занимаемым должностям генерального директора и главного бухгалтера в размере (158709,56 + 158709,56) 317419,12 рублей и по компенсации за неиспользованный отпуск в размере (12308,29 + 12308,29) 24616,58 рублей, а всего с учетом подлежащего удержанию НДФЛ (317419,12+24616,58) 342035,7 рублей (л.д. 45-46).

При отсутствии доказательств выплаты истцу данных денежных средств суд приходит к выводу, что взысканию с ответчика в пользу истца подлежит указанная задолженность.

В соответствии со ст. 103 ГПК РФ государственная пошлина, от уплаты которой истец был освобожден, взыскивается с ответчика, не освобожденного от ее уплаты.

На основании изложенного и руководствуясь ст. ст. 194-198, 233-235 ГПК РФ, суд

РЕШИЛ:

Обязать ООО «Атлантис» произвести увольнение Тихоновой Е.Ю. с должности главного бухгалтера по п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ с внесением соответствующих изменений в ЕГРЮЛ.

Взыскать с ООО «Атлантис» в пользу Тихоновой Е.Ю. в счет окончательного расчета 342035 (Триста сорок две тысячи тридцать пять) рублей 70 копеек.

Взыскать с ООО «Атлантис» в бюджет г. Москвы в счет уплаты госпошлины 6620 (Шесть тысяч шестьсот двадцать) рублей 35 копеек.

Решение суда может быть обжаловано в апелляционном порядке в Московский городской суд в течение месяца по истечении срока подачи ответчиком заявления об отмене решения. Апелляционная жалоба подается через Хамовнический районный суд города Москвы.

Судья Бугынин Г.Г.

